

GKL은 청년 일자리 창출에 앞장서고 있습니다.

대한민국 관광레저산업을 견인해 온 GKL은
앞으로도 사회적가치 창출을 위해 최선을 다하겠습니다.

1 채용부문 및 채용인원

		모집부문	지역	인원(명)	지원자격	
일반전형 (67명)	신입	경영기획	서울	1	○ 일본·국제(영어)마케터 응시대상 - 해당 언어 공인어학성적 소지자 ○ 몽골·베트남마케터 응시대상 - 해당 언어 가능자 ※ 베트남의 경우 영어 공인어학성적 소지자 ○ 달러 응시 대상 - 색맹·색약 지원불가, 3교대 근무 서비스직 가능자 ○ 경력(5급, 대리) 응시 대상 - 해당직무 6년 이상 경력자 ○ 장애인 제한경쟁 응시 대상 - 장애인 복지법에 의한 등록장애인(복지카드소지자) 또는 상이등급이 기재된 국가유공자(본인) 증명서 소지자로서 서비스직 업무수행이 가능한 자 ※ 고객센터서비스직 가능자, 색맹·색약 지원불가 ○ 공통 - 직무기술서의 직무수행 내용과 이와 관련한 필요지식, 기술, 태도, 직업기초능력 및 직무수행능력을 충족시키는 자 ※ NCS 기반 채용 직무 설명 자료 참조	
		마케터	일본			5
			몽골	서울		1
			베트남			1
			국제	부산		1
		베트남	1			
	달러	서울	46			
		부산	10			
경력 (5급)	변호사	서울	1			
장애인 제한경쟁 (15명)	신입	카지노 현장경리	서울	10		
			부산	5		
합계				82		

※ 응시접수 마감일(2018.10.30) 현재까지 장애인으로 유효하게 등록되거나, 상이등급 기준에 해당하는 자로서 유효하게 등록·결정되어야 함

- 일반전형 신입의 경우 외국어 공인어학성적 기준(미달 시 지원불가)

신입 경영기획/ 마케터 외국어 공인어학성적 기준

- ◆ 영 어 : TOEIC 800점, OPic IM2, TOEIC Speaking 140점 , TEPS 640점(NEW TEPS 350점)
- ◆ 일 어 : JPT 525점, JLPT N2급
- ◆ 중국어 : HSK 5급 180점

신입 달러 외국어 공인어학성적 기준

- ◆ 영 어 : TOEIC 700점, OPic IM1, TOEIC Speaking 130점 , TEPS 555점(NEW TEPS 300점)
- ◆ 일 어 : JPT 430점, JLPT N3급
- ◆ 중국어 : HSK 4급 195점

※ 어학요건 중 1가지 이상 충족

※ 공인어학성적 제출 시, 해당 어학시험의 주관사가 진행한 정규 시험에 한해 인정하며 어학성적은 최근 2년 이내 (2018.10.30 기준) 발표한 성적만 인정

2 채용형태

- 신입 정규직 : 수습기간 6개월(교육기간 포함) 후 평가를 통해 우수자에 한해 정규직 전환
- 경력 정규직 : 수습기간 3개월 후 평가를 통해 우수자에 한해 정규직 전환

3 응시자격

- 국가공무원법 제33조
- 해외여행에 결격 사유가 없는 자
- 병역법 제76조에서 정한 병역의무 불이행 사실이 없는 자
- GKL 인사규정 제13조에 의거 채용 결격사유가 없는 자

다음 각 호의 1에 해당하는 자는 직원으로 채용될 자격이 없다.

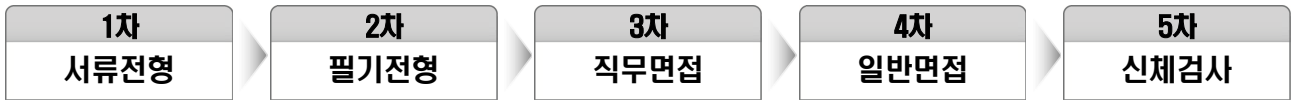
1. 금치산자 또는 한정치산자
2. 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자
4. 금고이상의 형을 받고 그 집행유예의 기간이 완료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예기간 중에 있는 자
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
7. 징계에 의하여 파면의 처분을 받은 때로부터 5년을 경과하지 아니한 자
8. 징계의 의하여 해임의 처분을 받은 때로부터 3년을 경과하지 아니한 자
9. 병역의무를 기피한 사실이 있는 자
10. 사상불온 또는 불량한 품행의 사실이 있는 자로서 부적당하다고 인정되는 자
11. 신체검사결과 부적당하다고 인정되는 자
12. 공민권이 정지 또는 박탈된 자
13. 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제82조(비위면직자 등의 취업제한) 및 제83조(취업자의 해임요구)에 따라 공직자로서 재직중 직무와 관련된 부패행위로 당연 퇴직, 파면 또는 해임된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
14. 직무 관련 부패행위로 벌금 300만원 이상의 형의 선고를 받고 그 집행이 종료(종료된 것으로 보는 경우를 포함한다)되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 날로부터 5년이 경과하지 아니한 자
15. 채용비리에 의하여 부정합격 후 채용의 취소 또는 면직처분을 받은 때로부터 5년이 경과하지 아니한 자

4 우대사항

- 신입(일반전형/ 장애인 제한경쟁) 및 경력직원 공통 우대사항
 - 취업보호·지원대상자는 관계법령에 따라 전형별 가점 우대(100점의 5~10%가산)
 - 장애인이 일반전형 지원 시 전형별 가점 우대(10점)
- 신입 우대사항
 - GKL 청년인턴 수료자(공고마감일 기준) 전형별 가점 우대(5점)
 - GKL 파트타임딜러(경력단절여성 등) 6개월 이상 경력자(공고마감일 기준) 신입 딜러 부문 지원 시 전형별 가점 우대(5점)

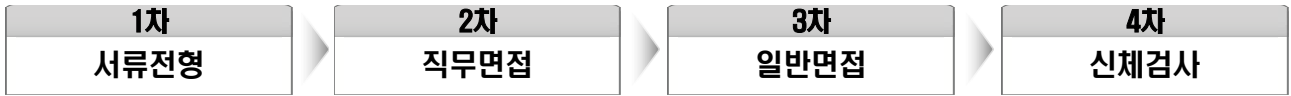
5 전형절차

➢ 일반전형 신입

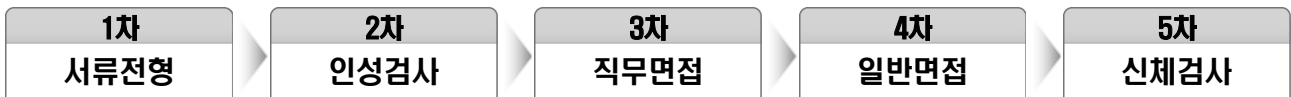


* 필기시험 : 인성검사 + 직업기초능력평가 + 직무수행능력평가

➢ 일반전형 경력



➢ 장애인 제한경쟁 신입



6 지원서 접수

- 지원방법 : 온라인상에서(채용대행 사이트) 인터넷으로만 접수
- 중복접수 불가 : 한 분야에만 지원이 가능하며 중복지원 시 모두 무효처리
- 접수기간 : 2018.10.23(화) ~ 10.30(화) 18:00 까지(온라인 등록 후 수험번호 필히 확인)

7 채용전형 일정(예정)

구분	전형일정	합격자 발표
서류전형	2018.11.6(화)~11.7(수)	2018.11.12(월) 예정
필기전형 (신입)	2018.11.18(일) <장소 및 시간 서류전형 합격자 발표 시 개별통보>	2018.11.23.(금) 예정
면접전형	2018.11.27(화)~11.28(수) <장소 및 시간 서류(경력) 및 필기전형 합격자 발표 시 개별통보>	2018.12.5.(수) 예정

* 상기 일정은 기타 사정에 따라 변경될 수 있음

8 제출서류

구분	제출서류
최종합격자	<ul style="list-style-type: none"> - 최종학교 졸업(예정) 증명서 및 전 학년 성적증명서 원본 각 1부 * 단, 최종학력이 대학원인 경우 대학교 졸업 및 성적증명서 모두 제출 - 경력증명서 원본 각 1부 (해당자에 한함) - 외국어 성적증명서 원본 1부 (해당자에 한함) - 관련 자격증 및 교육·연수 수료증 원본 1부 (해당자에 한함) - 취업보호대상 증명서 원본 1부 (해당자에 한함) - 장애인 등록증 사본 1부 (해당자에 한함) - 주민등록초본 1부 (남자의 경우 병역사항 기재된 것) - 주민등록등본/ 가족관계증명서 각 1부 - 신체검사서 1부 (국공립병원, 종합병원) - 반명함판(3.5*4.5) 사진 1매 - 통장사본 1매

9 전형별 평가기준 및 합격배수

구분	평가기준 및 합격배수										
서류전형	<ul style="list-style-type: none"> - NCS 기반 블라인드 입사지원서의 직무관련 사항 평가 - 일반전형 신입의 경우 어학성적 30점 만점 반영 - 70점 이상인자 중 고득점자 순으로 분야별 채용예정인원 배수별 이내에서 선발 - 동점자 전원 합격 - 분야별 합격자 선정 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th rowspan="2" style="width: 15%;">부문</th> <th rowspan="2" style="width: 25%;">경력/ 신입 현장경력</th> <th colspan="2" style="width: 60%;">신입</th> </tr> <tr> <th style="width: 25%;">경영기획/ 마케터</th> <th style="width: 10%;">딜러</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>합격 인원</td> <td>채용 예정인원의 5배수</td> <td>채용 예정인원의 10배수</td> <td>채용 예정인원의 6배수</td> </tr> </tbody> </table>	부문	경력/ 신입 현장경력	신입		경영기획/ 마케터	딜러	합격 인원	채용 예정인원의 5배수	채용 예정인원의 10배수	채용 예정인원의 6배수
부문	경력/ 신입 현장경력			신입							
		경영기획/ 마케터	딜러								
합격 인원	채용 예정인원의 5배수	채용 예정인원의 10배수	채용 예정인원의 6배수								
필기전형 (신입)	<ul style="list-style-type: none"> - 인성검사(60분) / 직업기초능력평가 50문항 + 직무수행능력평가 25문항(90분) <ul style="list-style-type: none"> * 장애인 제한경쟁 현장경력리 부문의 경우 인성평가만 실시 - NCS 기반 직업기초능력 평가 영역 <ul style="list-style-type: none"> ■ 의사소통능력/ 문제해결능력/ 자기개발능력/ 대인관계능력/ 직업윤리 - 직무수행능력평가 <ul style="list-style-type: none"> ■ 직무 관련 지식, 정보, 기술에 대한 평가(딜러의 경우 서비스 관련 문항) - 1차 인성검사 합격기준 <ul style="list-style-type: none"> ■ 부적응검사 부적합자 탈락 → 인성검사 부적합(응답신뢰도 60% 미만) 또는 인성검사 D등급 탈락 - 2차 직업기초능력평가 + 직무수행능력평가 <ul style="list-style-type: none"> ■ 분야별 40점 이상인자 중 고득점자 순위에 따라 합격자 선정 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; text-align: center;"> <thead> <tr> <th style="width: 15%;">부문</th> <th style="width: 25%;">경영기획/ 마케터</th> <th style="width: 25%;">딜러</th> <th style="width: 35%;">현장경력</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>합격인원</td> <td>채용 예정인원의 5배수</td> <td>채용 예정인원의 3배수</td> <td>인성 적합판정 인원</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ■ 동점자 전원 합격 	부문	경영기획/ 마케터	딜러	현장경력	합격인원	채용 예정인원의 5배수	채용 예정인원의 3배수	인성 적합판정 인원		
부문	경영기획/ 마케터	딜러	현장경력								
합격인원	채용 예정인원의 5배수	채용 예정인원의 3배수	인성 적합판정 인원								
직무면접	<ul style="list-style-type: none"> - 그룹별 상황면접 - 최종면접점수의 30% 반영(70점 미만자 탈락) - 마케터 부문에 한하여 외국어구술평가 - 딜러, 현장경력리 부문에 한하여 손 및 시력기능의 직무적합성 적합여부 평가 										
일반면접	<ul style="list-style-type: none"> - 그룹별 인성 및 태도 등 종합적 평가 - 최종면접점수의 70% 반영(70점 미만자 탈락) 										
최종합격자	<ul style="list-style-type: none"> - 면접종합점수 결과 성적순으로 합격자 선정 - 동점자 발생 시 <ol style="list-style-type: none"> 1. 고졸자 우선 2. 일반면접 고득점 자 3. 경력의 경우 서류전형 고순위 자/ 일반전형 신입의 경우 필기전형 고순위 자/ 장애인 제한경쟁의 경우 인성검사 고등급 자 - 신체검사 결과 확인 - 제출서류 및 증빙서류 진위여부 검증 										

10 블라인드 채용 안내

- 입사지원서 상 **학교명**, 주소 기재 란이 없습니다.
- e-메일 기재 시 **학교명**, 특정 **단체명**이 드러나는 **메일 주소** 기재를 금합니다.
- 지원서(자기소개서 포함) 작성 시 **개인 인적사항(출신학교, 가족관계 등)** 관련 내용을 일체 기재 금지합니다.
- 입사지원서에 기재한 **성명, 연락처, 생년월일** 등은 면접전형 시 **블라인드** 처리됩니다.

11 기타사항

- 응시희망자는 응시자격 등을 반드시 확인하고 입사지원서를 접수하시기 바랍니다.
- 최종합격자로 결정되었더라도 응시자격 제한·임용 결격사유가 확인되거나 채용 신체검사 결과 부적합자는 합격 또는 임용 취소됩니다.
- 부정한 방법(본인 또는 본인과 밀접한 관계가 있는 타인이 채용에 관한 부당한 청탁, 압력 또는 재산상의 이익 제공 등의 부정행위를 한 경우)으로 채용된 사실이 적발된 경우 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원서 기재 내용의 착오 또는 누락으로 인하여 발생한 불이익은 본인에게 책임이 있으며 지원서 접수 및 증빙서류 제출과정을 통해 허위사실 기재 및 허위증빙서류 제출 시 합격을 취소할 수 있습니다.
- 지원서 불성실 작성자는 응시대상에서 제외될 수 있습니다.
- 경력증명이 확인 가능한 경력사항을 기입해 주시기 바랍니다.
- 취업보호(지원)대상자는 일반전형에 응시하되 해당자가 장애인일 경우 장애인 전형의 지원이 가능하며 가점 적용합니다. (중복지원 불가)
- 장애인 지원자가 필기 또는 면접시험 참여 시 편의지원을 받고자 하는 경우 원서접수 시 편의지원 신청 란에 '편의지원 신청사항'을 기입하여 주시기 바랍니다.
- 최종 합격자가 결격사유 및 기타 사정으로 입사 취소 또는 포기할 경우 각 분야별 차 순위 예비합격자 3명 까지, 최종 합격자 발표 후 7일 이내에 합격자로 선발 예정입니다.
- 투명채용의 일환으로 정보공개 청구 시 필기점수를 제공합니다.
- 선발에 대한 문의는 중복 및 유사질문이 많은 관계로 공고를 충분히 숙지한 후 문의하시기 바랍니다.
- 기타 문의사항은 채용 홈페이지 또는 02-6421-6303, oh-sun02@7luck.com로 문의하시기 바랍니다.